



EXERCICE EN FORMATION : ENTRAÎNEMENT À L'ENGAGEMENT ET EXERCICE D'ENGAGEMENT

Direction d'exercice	<p>Mesures organisationnelles</p> <p>Rapport du directeur d'exercice : donnée d'ordres aux arbitres et aux aides du directeur d'exercice Organisation (fonctions, devoirs / S trm / S san / etc.) / thème et contenu de l'instruction (procédés d'engagements / bases, buts et objectifs) / prescriptions d'exercice (restrictions pour raisons de protection, de sécurité et didactiques) / concept (cadre tactique / décision dir ex / situation de départ / scénario) / objectifs (objectif de la formation / objectifs / listes de contrôle + points de contrôle) / questions de contrôle (prescriptions de sécurité / équipement etc.)</p>	Dir ex			
Préparation des cadres	<p>Préparation des cadres</p> <p>Enseignement préparatoire pour les cadres Introduction au thème et au contenu de l'instruction / cadre tactique / procédés d'engagement, standards / principes d'engagement, règles décisives en engagement / prise de décision, donnée d'ordres</p> <p>Préparation du chef de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme d'instruction (planification spatiale et temporelle / planification du personnel / logistique / besoin en infrastructures d'instruction) • Documents de conduite (informations sur l'adversaire / mission reçue, intention, carte de la situation, formulation des missions / carte de conduite avec tableau des moyens / rapport d'état des subordonnés / plan horaire) 				
Préparation de la formation	<p>Préparation de la formation</p> <p>Méthodologie : EXPLIQUER – EXERCER – EXÉCUTER dans le terrain d'instruction</p> <p>Enseignement en vue de l'engagement (= expliquer) Cadre tactique / procédés d'engagement / principes d'engagement, règles décisives en engagement</p> <p>Procédés d'engagement / standards (= exercer) Déroulement sans faute des standards instruits en matière de données d'ordres, de mécanique opérationnelle et de comportement en engagement, dans le terrain ou sur une maquette de terrain</p> <p>Drill en formation (= exécuter) Automatisation des techniques de conduite et de donnée d'ordres ainsi que de la mécanique des procédés d'engagement et des standards (→ aptitude des cadres à conserver leurs capacités de réflexion) / chef de formation = guide et instructeur</p>	Chef fo (dir ex)			
Exercice en formation	<p>Donnée d'ordres / synchronisation des cadres</p> <p>Donnée d'ordres (dir ex → chef fo) Organisation de la direction d'exercice / moyens de la formation mis à disposition de la dir ex (trm, figurants, aides dir ex, san, etc.) / travaux préparatoires à effectuer par le chef de formation / questions de contrôle / donnée d'ordres en tant que cdt supérieur Ensuite, activités du chef fo : appréhension du problème / appréciation de la situation / prise de décision / donnée d'ordres. Présentation de la décision au dir ex → solution possible → si oui : donnée d'ordres aux subordonnés devant la maquette de terrain (vue sur le terrain d'exercice)</p> <p>Synchronisation des cadres Dialogue entre tacticiens visant à évaluer les connaissances du chef de formation avant l'exercice</p>	Dir ex, chef fo			
	<p>Introduction à l'exercice</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Éléments techniques concernant l'exercice (prescriptions d'exercice et de sécurité / objectif de la formation / objectifs). Les prescriptions de sécurité doivent être répétées et vérifiées au moyen de contrôles « pronto » 2. Situation (moyens / possibilités et intention de l'adversaire / mission et intention de l'échelon supérieur / troupes amies, population civile, partenaires / mission de la formation exercée / règles d'engagement et de comportement [ROE / ROB] en vigueur) 3. Situation de départ (situation concrète de l'adversaire et de la formation exercée / état des armes, des matériels et des véhicules [si déterminant pour la résolution du problème]) 	Dir ex			
	<p>Mise en place de la situation de départ</p> <p>« Charger les armes, mettre en place la situation de départ et annoncer prêt »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protections d'ouïe → contrôle par le chef de formation • Chargement de toutes les armes (à moins que le chargement doive être effectué en position de tir pour raison de sécurité) • Mise en place de la situation de départ • Annonce du chef au dir ex lorsque la formation est prête 	Dir ex, chef fo			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Entraînement à l'engagement (« début d'exercice »)</th> <th>Exercice d'engagement (« début d'exercice »)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Concentration sur la prestation de la formation • Objectif : le dir ex obtient un aperçu de la préparation que le chef fo a effectué. Evaluation de la préparation de la formation en vue d'un exercice d'engagement • Problématiques et pistes de solutions connues • Engagement des figurants selon scénario (confirmation de la solution) </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Concentration sur l'objectif que la formation doit atteindre / l'accomplissement de la mission • Objectif : instruire les chefs fo à la coordination des moyens et des mouvements (degré de réalisme important) • Problématiques non connues • Engagement des figurants selon les principes tactiques </td> </tr> </tbody> </table>	Entraînement à l'engagement (« début d'exercice »)	Exercice d'engagement (« début d'exercice »)	<ul style="list-style-type: none"> • Concentration sur la prestation de la formation • Objectif : le dir ex obtient un aperçu de la préparation que le chef fo a effectué. Evaluation de la préparation de la formation en vue d'un exercice d'engagement • Problématiques et pistes de solutions connues • Engagement des figurants selon scénario (confirmation de la solution) 	<ul style="list-style-type: none"> • Concentration sur l'objectif que la formation doit atteindre / l'accomplissement de la mission • Objectif : instruire les chefs fo à la coordination des moyens et des mouvements (degré de réalisme important) • Problématiques non connues • Engagement des figurants selon les principes tactiques
Entraînement à l'engagement (« début d'exercice »)	Exercice d'engagement (« début d'exercice »)				
<ul style="list-style-type: none"> • Concentration sur la prestation de la formation • Objectif : le dir ex obtient un aperçu de la préparation que le chef fo a effectué. Evaluation de la préparation de la formation en vue d'un exercice d'engagement • Problématiques et pistes de solutions connues • Engagement des figurants selon scénario (confirmation de la solution) 	<ul style="list-style-type: none"> • Concentration sur l'objectif que la formation doit atteindre / l'accomplissement de la mission • Objectif : instruire les chefs fo à la coordination des moyens et des mouvements (degré de réalisme important) • Problématiques non connues • Engagement des figurants selon les principes tactiques 				
<p>Interruption d'exercice (« halte, assurer, interruption de l'exercice ») / Fin d'exercice (« halte, assurer, fin d'exercice ») [cf. règl 51.030]</p> <p>Interruption d'exercice → critique intermédiaire</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transmettre l'ordre 2. Assurer les armes 3. Suite des activités sur ordre du dir ex 	<p>Fin d'exercice</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transmettre l'ordre 2. Retrait des cartouches 3. Collecter les munitions non tirées 4. Contrôle du retrait des cartouches par les chefs fo 5. Oter les protections d'ouïe 6. Contrôler le matériel et les munitions (→ ordre munitions) 				
<p>Préparation de la critique de l'exercice</p> <table border="1"> <tr> <td>Chef fig : critique interne</td> <td>Dir ex : rapport de préparation avec les arbitres</td> <td>Chef fo : critique interne</td> </tr> </table>			Chef fig : critique interne	Dir ex : rapport de préparation avec les arbitres	Chef fo : critique interne
Chef fig : critique interne	Dir ex : rapport de préparation avec les arbitres	Chef fo : critique interne			
<p>Critique de l'exercice (coopérative – constructive – concrète)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Description (comment s'est déroulé l'exercice ? / quels principes d'engagement / règles décisives en engagement ont été appliqués ? / quels problèmes sont apparus ?) → établir une vue d'ensemble 2. Evaluation (comment les problèmes ont-ils été abordés / résolus ? / quelles sont les raisons de l'échec / de la réussite ? / autres possibilités ?) / concentration sur les prestations de conduite et la tactique 3. Conclusion (quels enseignements tirer de l'exercice ? quels comportements changer ? quels éléments restent à entraîner ?) → adapter le contenu de l'instruction ? 			Dir ex, chef fo		





EXERCICE EN FORMATION : EXERCICE AU TIR DE COMBAT ET TIR DE COMBAT

Direction d'exercice	Mesures organisationnelles Rapport du directeur d'exercice : donnée d'ordres aux arbitres et aux aides du directeur d'exercice Organisation (fonctions, devoirs / S trm / S san / etc.) / thème et contenu de l'instruction (procédés d'engagements / bases, buts et objectifs) / prescriptions d'exercice (restrictions pour raisons de protection, de sécurité et didactiques) / concept (cadre tactique / décision dir ex / situation de départ / scénario) / objectifs (objectif de la formation / objectifs / listes de contrôle + points de contrôle) / questions de contrôle (prescriptions de sécurité / équipement etc.)		Dir ex
	Préparation des cadres Enseignement préparatoire pour les cadres Introduction au thème et au contenu de l'instruction / cadre tactique / procédés d'engagement, standards / principes d'engagement, règles décisives en engagement / prise de décision, donnée d'ordres Préparation du chef de formation <ul style="list-style-type: none"> Programme d'instruction (planification spatiale et temporelle / planification du personnel / logistique / besoin en infrastructures d'instruction) Documents de conduite (informations sur l'adversaire / mission reçue, intention, carte de la situation, formulation des missions / carte de conduite avec tableau des moyens / rapport d'état des subordonnés / plan horaire) 		
Préparation de la formation	Préparation de la formation Méthodologie : EXPLIQUER – EXERCER – EXÉCUTER dans le terrain d'instruction Enseignement en vue de l'engagement (= expliquer) Cadre tactique / procédés d'engagement / principes d'engagement, règles décisives en engagement Procédés d'engagement / standards (= exercer) Déroulement sans faute des standards instruits en matière de données d'ordres, de mécanique opérationnelle et de comportement en engagement, dans le terrain ou sur une maquette de terrain Drill en formation (= exécuter) Automatisation des techniques de conduite et de donnée d'ordres ainsi que de la mécanique des procédés d'engagement et des standards (→ aptitude des cadres à conserver leurs capacités de réflexion) / chef de formation = guide et instructeur		Chef fo (dir ex)
	Donnée d'ordres / synchronisation des cadres Donnée d'ordres (dir ex → chef fo) Organisation de la direction d'exercice / moyens de la formation mis à disposition de la dir ex (trm, figurants, aides dir ex [personnel de barrage], san, etc.) / travaux préparatoires à effectuer par le chef de formation / questions de contrôle / donnée d'ordres en tant que cdt supérieur Ensuite, activités du chef fo : appréhension du problème / appréciation de la situation / prise de décision / donnée d'ordres. Présentation de la décision au dir ex → solution possible (attention : prescriptions de sécurité, restrictions liées à la place de tir) → si oui : donnée d'ordres aux subordonnés devant la maquette de terrain (vue sur le terrain d'exercice) Synchronisation des cadres Dialogue entre tacticiens visant à évaluer les connaissances du chef de formation avant l'exercice		
Exercice en formation	Introduction à l'exercice <ol style="list-style-type: none"> Éléments techniques concernant l'exercice (prescriptions d'exercice et de sécurité / objectif de la formation / objectifs). Les prescriptions de sécurité doivent être répétées et vérifiées au moyen de contrôles « pronto » Situation (moyens / possibilités et intention de l'adversaire / mission et intention de l'échelon supérieur / troupes amies, population civile, partenaires / mission de la formation exercée / règles d'engagement et de comportement [ROE / ROB] en vigueur) Situation de départ (situation concrète de l'adversaire et de la formation exercée / état des armes, des matériels et des véhicules [si déterminant pour la résolution du problème]) 		Dir ex, chef fo
	Mise en place de la situation de départ « Charger les armes, mettre en place la situation de départ et annoncer prêt » <ul style="list-style-type: none"> Protections d'ouïe → contrôle par le chef de formation Chargement de toutes les armes (à moins que le chargement doive être effectué en position de tir pour raison de sécurité) Mise en place de la situation de départ Annonce du chef au dir ex lorsque la formation est prête (le dir ex contrôle à nouveau le dispositif de sécurité) 		
	Entraînement au tir de combat (« début d'exercice ») [cf. règl 51.030] <ul style="list-style-type: none"> L'entraînement au tir de combat (dans le terrain ou sur une maquette de terrain) est une étape préalable au tir de combat Toutes les personnes qui se trouveront dans la zone dangereuse lors du tir de combat prennent part à l'entraînement au tir de combat Après le dernier entraînement au tir de combat, le déroulement du tir de combat ne peut plus être modifié L'entraînement au tir de combat vise aussi à effectuer le réglage des armes 	Tir de combat (« début d'exercice ») [cf. règl 51.030] <ul style="list-style-type: none"> Instruction aux activités de conduite, coordination des moyens, des mouvements et du feu selon le scénario Une terminologie uniforme pour désigner les cibles garantit la compréhension entre le directeur d'exercice et la formation Pas de conduite libre Les différents systèmes d'armes doivent être mis en œuvre autant que possible 	
Interruption d'exercice (« halte, assurer, interruption de l'exercice ») / Fin d'exercice (« halte, assurer, fin d'exercice ») [cf. règl 51.030] Interruption d'exercice → év. critique intermédiaire <ol style="list-style-type: none"> Transmettre l'ordre Assurer les armes Suite des activités sur ordre du dir ex 		Fin d'exercice <ol style="list-style-type: none"> Transmettre l'ordre Retrait des cartouches Collecter les munitions non tirées Contrôle du retrait des cartouches par les chefs fo Oter les protections d'ouïe Contrôler le matériel et les munitions (→ ordre munitions) 	
Préparation de la critique de l'exercice Chef fig : critique interne avec aides dir ex Dir ex : rapport de préparation avec les arbitres Chef fo : critique interne			Dir ex, chef fo
Critique de l'exercice (coopérative – constructive – concrète) <ol style="list-style-type: none"> Description (comment s'est déroulé l'exercice ? / quels principes d'engagement / règles décisives en engagement ont été appliqués ? / quels problèmes sont apparus ?) → établir une image d'ensemble Évaluation (tactique, conduite et surtout technique : coups au but ? manœuvre des systèmes d'armes ? coordination du feu ?) Conclusion (quels enseignements tirer de l'exercice ? quels comportements changer ? quels éléments restent à entraîner ?) → adapter le contenu de l'instruction ? 			