



ESERCIZIO DI REPARTO: ALLENAMENTO D'IMPIEGO ED ESERCIZIO D'IMPIEGO

Direzione d'esercizio	<p>Misure organizzative</p> <p>Rapporto del direttore d'esercizio: data d'ordine a arbitri/ aiuti del direttore d'esercizio</p> <p>Aspetti organizzativi (funzioni, obblighi / S trm / S san / ecc.) / tema d'addestramento e contenuti d'addestramento (procedura d'impiego / basi, senso, scopo) / restrizioni (disposizioni dell'esercizio: di protezione, di sicurezza e didattico metodologiche) / concetto (quadro tatt/ decisione dir eser / situazione iniziale / copione) / obiettivi (obiettivi di reparto / liste di controllo + punti di controllo) / domande di controllo (prescrizioni in materia di sicurezza / equipaggiamento ecc.).</p>	Dir eser	
	<p>Preparazione dei quadri</p> <p>Insegnamento ai quadri</p> <p>Introduzione al tema dell'addestramento (-contenuto) / quadro tattico / procedura d'impiego, standard / principi d'impiego, regole decisive per l'impiego / presa di decisioni, data d'ordine.</p> <p>Attività del capo del reparto</p> <ul style="list-style-type: none"> Programma d'istruzione (concetto temporale e spaziale/ pianificazione del personale/ logica/ esigenze riguardanti l'infrastruttura d'istruzione). Documenti di condotta (parere sull'avversario / compito ricevuto, propria intenzione, carta della situazione, compiti elaborati / carta della situazione / carta di condotta con tabella dei mezzi / rapporti sullo stato dei subordinati / piano orario. 		
Preparazione del reparto	<p>Preparazione del reparto</p> <p>Applicazione metodica: SPIEGARE – ESERCITARE – ESEGUIRE nel terreno d'istruzione</p> <p>Insegnamento per l'impiego (= spiegare)</p> <p>Quadro tattico / procedure d'impiego / principi d'impiego, regole decisive per l'impiego.</p> <p>Procedure d'impiego / standard (= esercitare)</p> <p>Esecuzione senza errori degli standard da addestrare riguardanti la tecnica per impartire gli ordini, la meccanica e il comportamento durante l'istruzione nel terreno o sul modello di terreno.</p> <p>Drill di reparto (= eseguire)</p> <p>Automatizzazione della tecnica di condotta e della tecnica per impartire gli ordini nonché della meccanica delle procedure d'impiego / degli standard (→ capacità di pensare dei quadri) / capo del reparto = capo e istruttore.</p>	Capo del reparto (dir eser)	
	<p>Data d'ordine/ sincronizzazione dei quadri</p> <p>Data d'ordine (dir eser → capo del reparto)</p> <p>Organizzazione della direzione d'esercizio / esigenze della direzione d'esercizio poste al reparto (trm, figuranti, aiuti dir eser, san, ecc.) / lavori di preparazione effettuati dal capo del reparto / domande di controllo / data d'ordine come cdt superiore.</p> <p>In seguito da parte del capo del reparto: comprensione del problema / valutazione della situazione / presa di decisioni / data d'ordine. Presentazione della decisione al dir eser → possibile soluzione → in caso affermativo: data d'ordine sul modello di terreno ai subordinati (indicazione del modello d'esercizio).</p> <p>Sinchronizzazione dei quadri</p> <p>Dialogo tra tattici che si prefigge di rilevare il livello di conoscenze dei capi dei reparti per l'esercizio d'impiego.</p>	Dir eser, capo del reparto	
Esercizio di reparto	<p>Introduzione all'esercizio</p> <ol style="list-style-type: none"> Aspetti tecnici relativi all'esercizio (disposizioni dell'esercizio / prescrizioni di sicurezza / obiettivo di reparto / obiettivi). Occorre ripetere le prescrizioni di sicurezza rilevanti e verificarle tramite i controlli della prontezza. Situazione (mezzi / possibilità e intenzione dell'avversario / compito e intenzione del livello superiore / truppe vicine, popolazione civile, partner / campo del reparto che si esercita / regole d'impiego e di comportamento vigenti [ROE/ ROB]). Situazione iniziale (situazione concreta dell'avversario / situazione concreta del reparto che si esercita / nel caso in cui fosse rilevante per le problematiche: stato delle armi, apparecchi e veicoli). 	Dir eser	
	<p>Disposizione nella situazione iniziale</p> <p>«Caricare le armi, disporsi nella situazione iniziale e annunciare la prontezza»</p> <ul style="list-style-type: none"> Protezione dell'udito → controllo da parte dei capi reparto. Caricare tutte le armi (se per motivi di sicurezza ciò non è possibile soltanto nella posizione di fuoco). Disporre nella situazione iniziale. Il capo del reparto annuncia la prontezza al direttore d'esercizio. 	Dir eser, capo del reparto	
	<table border="0"> <tr> <td> <p>Allenamento d'impiego («L'esercizio ha inizio»)</p> <ul style="list-style-type: none"> La prestazione del reparto riveste un ruolo centrale. L'obiettivo è fare in modo che il capo del reparto renda conto al direttore d'esercizio della preparazione del reparto e di individuare se il reparto è pronto per l'imminente definizione dei compiti riguardanti un esercizio d'impiego. La problematica e la soluzione praticabile sono note. Impiego di figuranti secondo un copione (conferma della soluzione adottata). </td> <td> <p>Esercizio d'impiego («L'esercizio ha inizio»)</p> <ul style="list-style-type: none"> Il conseguimento dell'obiettivo di reparto / l'adempimento dei compiti rivestono un ruolo centrale. L'obiettivo è l'addestramento dei capi dei reparti al coordinamento dei mezzi e dei movimenti (massima vicinanza alla realtà dell'impiego). Le problematiche non sono note. La problematica non è nota. Impiego di figuranti secondo i principi tattici. </td> </tr> </table>	<p>Allenamento d'impiego («L'esercizio ha inizio»)</p> <ul style="list-style-type: none"> La prestazione del reparto riveste un ruolo centrale. L'obiettivo è fare in modo che il capo del reparto renda conto al direttore d'esercizio della preparazione del reparto e di individuare se il reparto è pronto per l'imminente definizione dei compiti riguardanti un esercizio d'impiego. La problematica e la soluzione praticabile sono note. Impiego di figuranti secondo un copione (conferma della soluzione adottata). 	<p>Esercizio d'impiego («L'esercizio ha inizio»)</p> <ul style="list-style-type: none"> Il conseguimento dell'obiettivo di reparto / l'adempimento dei compiti rivestono un ruolo centrale. L'obiettivo è l'addestramento dei capi dei reparti al coordinamento dei mezzi e dei movimenti (massima vicinanza alla realtà dell'impiego). Le problematiche non sono note. La problematica non è nota. Impiego di figuranti secondo i principi tattici.
<p>Allenamento d'impiego («L'esercizio ha inizio»)</p> <ul style="list-style-type: none"> La prestazione del reparto riveste un ruolo centrale. L'obiettivo è fare in modo che il capo del reparto renda conto al direttore d'esercizio della preparazione del reparto e di individuare se il reparto è pronto per l'imminente definizione dei compiti riguardanti un esercizio d'impiego. La problematica e la soluzione praticabile sono note. Impiego di figuranti secondo un copione (conferma della soluzione adottata). 	<p>Esercizio d'impiego («L'esercizio ha inizio»)</p> <ul style="list-style-type: none"> Il conseguimento dell'obiettivo di reparto / l'adempimento dei compiti rivestono un ruolo centrale. L'obiettivo è l'addestramento dei capi dei reparti al coordinamento dei mezzi e dei movimenti (massima vicinanza alla realtà dell'impiego). Le problematiche non sono note. La problematica non è nota. Impiego di figuranti secondo i principi tattici. 		
<p>Interruzione dell'esercizio («Alt, assicurare, interruzione dell'esercizio») / sospensione dell'esercizio («Alt, assicurare, sospensione dell'esercizio») [scenario regi 51_030]</p> <table border="0"> <tr> <td> <p>Interruzione dell'esercizio → critiche intermedie</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine d'interruzione. Assicurare tutte le armi. Comportamento successivo secondo l'ordine del direttore d'esercizio. </td> <td> <p>Sospensione dell'esercizio</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine di sospensione. Scaricare tutte le armi. Recuperare le munizioni non sparate. Controllo della scarica da parte dei capi dei reparti. Togliere la protezione dell'udito. Controllo del materiale e delle munizioni (→ ordine concernente le munizioni). </td> </tr> </table>	<p>Interruzione dell'esercizio → critiche intermedie</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine d'interruzione. Assicurare tutte le armi. Comportamento successivo secondo l'ordine del direttore d'esercizio. 	<p>Sospensione dell'esercizio</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine di sospensione. Scaricare tutte le armi. Recuperare le munizioni non sparate. Controllo della scarica da parte dei capi dei reparti. Togliere la protezione dell'udito. Controllo del materiale e delle munizioni (→ ordine concernente le munizioni). 	
<p>Interruzione dell'esercizio → critiche intermedie</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine d'interruzione. Assicurare tutte le armi. Comportamento successivo secondo l'ordine del direttore d'esercizio. 	<p>Sospensione dell'esercizio</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine di sospensione. Scaricare tutte le armi. Recuperare le munizioni non sparate. Controllo della scarica da parte dei capi dei reparti. Togliere la protezione dell'udito. Controllo del materiale e delle munizioni (→ ordine concernente le munizioni). 		
<p>Preparazione della critica dell'esercizio</p> <p>Capo figuranti: critica interna Direttore d'esercizio: rapporto preparatorio con gli arbitri Capo del reparto: critica interna</p> <p>Critica dell'esercizio (Cooperativa– Costruttiva – Concreta)</p> <ol style="list-style-type: none"> Descrizione (Come si è svolto l'esercizio? Quali erano i principi d'impiego le regole decisive per l'impiego in questione?) → Creare una visione d'insieme; Valutazione (Come sono stati affrontati/risolti i problemi? Quali cause hanno determinato l'insuccesso o il successo? Quali sono le alternative alle azioni compiute?) / Concentrare l'attenzione sulla prestazione di condotta e la tattica. Conclusione (punti chiave) (Quali insegnamenti si possono trarre dall'esercizio? Quali comportamenti occorre cambiare? Che cosa occorre ancora allenare?) → Adeguamento del contenuto dell'addestramento? 	Dir eser, capo del reparto		





ESERCIZIO DI REPARTO: ESERCITAZIONE DI COMBATTIMENTO E TIRO DI COMBATTIMENTO

Direzione d'esercizio	Misure organizzative Rapporto del direttore d'esercizio: data d'ordine a arbitri/ aiuti del direttore d'esercizio Aspetti organizzativi (funzioni, obblighi / S trm / S san / ecc.)/ tema d'addestramento e contenuti d'addestramento (procedura d'impiego / basi, senso, scopo) / restrizioni (disposizioni dell'esercizio: di protezione, di sicurezza e didattico metodologiche) / concetto (quadro tatt/ decisione dir eser / situazione iniziale / copione) / obiettivi (obiettivi di reparto / obiettivi / liste di controllo - punti di controllo) / domande di controllo (prescrizioni in materia di sicurezza / equipaggiamento ecc.).		Dir eser
	Preparazione dei quadri	Preparazione dei quadri Insegnamento ai quadri Introduzione al tema dell'addestramento (-contenuto) / quadro tattico / procedura d'impiego, standard / principi d'impiego, regole decisive per l'impiego / presa di decisioni, data d'ordine. Attività del capo del reparto <ul style="list-style-type: none"> Programma d'istruzione (concetto temporale e spaziale/ pianificazione del personale/ logistica/ esigenze riguardanti l'infrastruttura d'istruzione). Documenti di condotta (parere sull'avversario / compito ricevuto, propria intenzione, carta della situazione, compiti elaborati / carta della situazione / carta di condotta con tabella dei mezzi / rapporti sullo stato dei subordinati / piano orario). 	
Preparazione del reparto		Preparazione del reparto Applicazione metodica: SPIEGARE – ESERCITARE – ESEGUIRE nel terreno d'istruzione Insegnamento per l'impiego (= spiegare) Quadro tattico / procedure d'impiego / principi d'impiego, regole decisive per l'impiego. Procedure d'impiego / standard (= esercitare) Esecuzione senza errori degli standard da addestrare riguardanti la tecnica per impartire gli ordini, la meccanica e il comportamento durante l'impiego nel terreno o sul modello di terreno. Drill di reparto (= eseguire) Automatizzazione della tecnica di condotta e della tecnica per impartire gli ordini nonché della meccanica delle procedure d'impiego / degli standard (→ capacità di pensare dei quadri) / capo del reparto = capo e istruttore.	
	Esercizio di reparto	Data d'ordine/ sincronizzazione dei quadri Data d'ordine (dir eser → capo del reparto) Organizzazione della direzione d'esercizio / esigenze della direzione d'esercizio poste al reparto (trm, figuranti, aiuti dir eser, san, ecc.) / lavori di preparazione effettuati dal capo del reparto / domande di controllo / data d'ordine come cdt superiore. In seguito da parte del capo del reparto: comprensione del problema / valutazione della situazione / presa di decisioni / data d'ordine. Presentazione della decisione al dir eser → possibile soluzione → in caso affermativo : data d'ordine sul modello di terreno ai subordinati (indicazione del modello d'esercizio). Sincronizzazione dei quadri Dialogo tra tattici che si prefigge di rilevare il livello di conoscenze dei capi dei reparti per l'esercizio d'impiego.	
Introduzione all'esercizio <ol style="list-style-type: none"> Aspetti tecnici relativi all'esercizio (disposizioni dell'esercizio / prescrizioni di sicurezza / obiettivo di reparto / obiettivi). Occorre ripetere le prescrizioni di sicurezza rilevanti e verificarle tramite i controlli della prontezza. Situazione (mezzi / possibilità e intenzione dell'avversario / compito e intenzione del livello superiore / truppe vicine, popolazione civile, partner / compito del reparto che si esercita / regole d'impiego e di comportamento vigenti [ROE/ ROBI]). Situazione iniziale (situazione concreta dell'avversario / situazione concreta del reparto che si esercita / nel caso in cui fosse rilevante per le problematiche: stato delle armi, apparecchi e veicoli). 			
Disposizione nella situazione iniziale <ul style="list-style-type: none"> «Caricare le armi, disporsi nella situazione iniziale e annunciare la prontezza» <ul style="list-style-type: none"> Protezione dell'udito → controllo da parte dei capi reparto. Caricare tutte le armi (se per motivi di sicurezza ciò non è possibile soltanto nella posizione di fuoco). Disporsi nella situazione iniziale. Il capo del reparto annuncia la prontezza al direttore d'esercizio (Il capo del reparto controlla ancora una volta il dispositivo di sicurezza). 			
Esercitazione di combattimento («L'esercizio ha inizio») [secondo regl 51.030]		Tiro di combattimento («L'esercizio ha inizio») [secondo regl 51.030]	
<ul style="list-style-type: none"> L'esercitazione di combattimento sul posto o sul modello di terreno è una fase preliminare obbligatoria del tiro di combattimento. All'esercitazione di combattimento devono partecipare tutte le persone che durante l'esercizio si trovano nella zona di pericolo. Dopo l'ultima esercitazione di combattimento il decorso dell'esercizio del tiro di combattimento non può più essere modificato. Il tiro d'aggiustamento delle armi fa parte dell'esercitazione di combattimento. 		<ul style="list-style-type: none"> Addestramento delle attività di condotta, coordinamento dei mezzi di fuoco e dei movimenti nonché del combattimento a fuoco mediante un copione. Un linguaggio unitario per i bersagli garantisce la comprensione tra il direttore d'esercizio e il reparto che si esercita. Non esiste una condotta libera. Nel limite del possibile devono essere implementati tutti sistemi d'arma. 	
Interruzione dell'esercizio («Alt, assicurare, interruzione dell'esercizio») / sospensione dell'esercizio («Alt, assicurare, sospensione dell'esercizio») [secondo regl 51.030]			
Interruzione dell'esercizio → critiche intermedie <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine d'interruzione. Assicurare tutte le armi. Comportamento successivo secondo l'ordine del direttore d'esercizio. 		Sospensione dell'esercizio <ol style="list-style-type: none"> Trasmettere l'ordine di sospensione. Scaricare tutte le armi. Recuperare le munizioni non sparate. Controllo della scarica da parte dei capi dei reparti. Togliere la protezione dell'udito. Controllo del materiale e delle munizioni (→ ordine concernente le munizioni). 	
Preparazione della critica dell'esercizio (Cooperativa – Costruttiva – Concreta)			
Capo regia: critica interna con il direttore d'esercizio		Direttore d'esercizio: rapporto preparatorio con gli arbitri	Capo del reparto: critica interna
Critica dell'esercizio <ol style="list-style-type: none"> Descrizione (Come si è svolto l'esercizio? Quali erano i principi d'impiego le regole decisive per l'impiego in questione?) → Creare una visione d'insieme. Valutazione (tattica, prestazione di condotta e soprattutto la tecnica: colpiti? Utilizzo del sistema d'arma? Coordinamento del fuoco?) Conclusioni [punti chiave] (Quali insegnamenti si possono trarre dall'esercizio? Quali comportamenti occorre cambiare? Che cosa occorre ancora allenare?) → Adeguamento del contenuto dell'addestramento? 			